

医療法人 凰林会

医療・福祉業

<http://www.ohrin-mc.jp>



PROFILE

設立年 : 1997 年
 代表者 : 前田 章
 従業員数 : 441 名 (2025.12.1現在)
 ひとり親の雇用状況 (2025.12.1現在) :

- ・全従業員に占めるひとり親の割合 : 3.4%
- ・全従業員に占める正社員であるひとり親の割合 : 2.5%
- ・ひとり親家庭の親の平均勤続年数 : 6年8か月

事業内容 :

地域に密着した医療、福祉、保健サービスの提供、そして安心と信頼、心ある対応を念頭に最良の看護、介護を目指しています。

家庭環境等の変化に応じたパートと正社員との間での柔軟な契約変更を行っています！

キャリアアップ支援として取り組んでいること

研修や資格取得の機会は正規・非正規職員を問わず全員平等であり、未経験者や非正規雇用の職員が定着しやすくなるようなキャリアアップ制度を整備しています。

柔軟な働き方や両立支援として取り組んでいること

- ・ 家庭環境や私生活の変化に応じて、パートと正社員の契約を柔軟に変更可能としているほか、中抜けや時短勤務等、多様な勤務制度を整備しています。
- ・ 家庭の時間の確保を基本としつつも、しっかり働きたいという方向けには365日24時間無料で利用可能な施設内託児所を設け、小さいお子様がいらっしゃる方も安心して夜勤を含むシフト勤務などで働けるような体制を整えています。

受賞企業からのメッセージ

家庭と仕事を両立する上で、収入のことや安定した就労ができるかということに多くの方が悩んでいます。各ご家庭の状況は様々で、どうすることで不安を取り除き働き続けることができるのか、悩んでいることを耳にした際には当法人は職員の話聞き、できる限りの提案を心掛けています。

★ ひとり親の従業員の声 ★

子供が小学生の頃、昼の時間しか働けないと思い日勤のパートで働いていました。収入のことや、毎日育児家事と仕事の繰り返しの毎日で色々悩んでいましたが、法人の方に相談して、できるときは夜勤をしたり、一時的に子供のお迎えが必要なきは時短勤務にさせていただいたりし、正社員として働ける状況になったときはすぐに正社員としていただきました。またその後も引き続き職場の方々にも働き方を気にかけてもらえ、ここまで安心して働き続けることができました。そんな我が子もう高校生となりました。育児を頼れる人がいないひとり親の方にとっても、託児所があり小さいお子さんを預かってくれるので安心ということもこの職場の良いところだと思います。